

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Permana Multitama Motorindo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian dilakukan terhadap karyawan PT Permana Multitama Motorindo Semarang, dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden yang diambil menggunakan teknik *purposive sampling*. Dalam penelitian ini, pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner. Data yang telah dikumpulkan kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil uji t pada variabel X_1 (kompensasi) dan Y (kinerja) menunjukkan nilai thitung sebesar $5,363 > 1,984$ (ttabel) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 \leq 0,05$, artinya kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai t hitung pada variabel X_2 (motivasi kerja) dan Y (kinerja) menunjukkan nilai sebesar $3,001 > 1,984$ (ttabel) dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 \leq 0,05$, artinya motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji t pada variabel X_3 (disiplin kerja) dan Y (kinerja) menunjukkan nilai thitung sebesar $4,195 > 1,984$ (ttabel) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 \leq 0,05$, artinya disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan pengujian simultan, dapat disimpulkan bahwa kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar sebesar 63,1%, sedangkan sisanya sebesar 36,9% dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian.

Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work motivation, and work discipline on the performance of employees of PT. Permana Multitama Motorindo. The research method used in this study is a quantitative method. The research was conducted on employees of PT Permana Multitama Motorindo Semarang, with a total sample of 100 respondents who were taken using a purposive sampling technique. In this study, data collection was carried out using a questionnaires. The data that has been collected is then processed and analyzed using multiple regression analysis. The results of the t test on variables X_1 (compensation) and Y (performance) show a tcount of $5.363 > 1.984$ (ttable) with a significance value of $0.000 \leq 0.05$, meaning that compensation has a positive and significant effect on employee performance. The t value calculated on the variables X_2 (work motivation) and Y (performance) shows a value of $3.001 > 1.984$ (t table) with a significance value of $0.003 \leq 0.05$, meaning that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. While the results of the t test on variables X_3 (work discipline) and Y (performance) show a tcount of $4.195 > 1.984$ (ttable) with a significance value of $0.000 \leq 0.05$, meaning that work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Based on simultaneous testing, it can be concluded that compensation, work motivation and work discipline simultaneously influence employee performance. Compensation, work motivation and work discipline variables can explain variations in employee performance of 63.1%, while the remaining 36.9% is explained by other variables outside the research model.

Keywords: *compensation, work motivation, work discipline, performance*