

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad. 2019. Uji Asumsi Multikolinearitas Dengan Eviews. Diunduh dari <https://www.marisscience.com/2019/04/uji-asumsi-multikolinearitas-dengan.html>.
- Arikunto, S. 2019, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. 1981, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri* (Edisi Revisi), Yogyakarta: Liberty.
- Bahri, Syaiful & Nisa, Yuni. 2017. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, Volume 18, No. 1.
- Dessler, Gary. 2005, *Human Resource Management*, New Jersey: Pearson Education.
- Diawati, Mawadha & Sugesti, Hesty. 2015. “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Cirebon)”. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Volume 1, No. 1.
- Duli, Nikolaus .2019, *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*, Batam: Deepublish.
- Fadli, Ahmad .2022. “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi”. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, Volume 3, No. 1.
- Firmandari, N. 2014. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi”. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*: 25- 34.

- Ghozali, Imam. 2012, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*, Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Information Technology, 2(2).
- Ghozali, Imam. 2018, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, UNDIP Semarang: ISBN.
- Gomes, Faustino Cardoso .2003, *Manajemen sumber daya manusia, Edisi Kedua*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hakim, A. 2020. “Effect Of Compensation, Career Development, Work Environment On Job Satisfaction And Its Impact On Organizational Commitments In Pt Jakarta Tourisindo”. *Journal Of Critical Reviews*, 7(12), 538–548.
- Handaru & Wolor. W. 2022. “Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi”. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan-JBMK*, Volume 3, No. 1, Hal 16-27.
- Handoko, Dicky & Rambe, Muis. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Volume 1, No. 1, Hal 31-45.
- Handoko, T. Hani. 1992, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPF.
- Hartatik, Indah Puji. 2014, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2013, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hutabarat, D. M. 2018. “Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Alamjaya Wirasentosa Depo Pematangsiantar”. *Jurnal Sultanist*, 6(1), 1–11.
- Id.Wikipedia. 2022. Uji hipotesis. Diunduh dari [https://id.wikipedia.org/wiki/Uji_hipotesis#:~:text=Uji%20hipotesis%20ada%20metode%20pengambilan,dari%20observasi%20\(tidak%20terkontrol\)](https://id.wikipedia.org/wiki/Uji_hipotesis#:~:text=Uji%20hipotesis%20ada%20metode%20pengambilan,dari%20observasi%20(tidak%20terkontrol))
- Jang, Paulus. 2020. “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Prestasi Kerja Karyawan Kantor Pusat Cu Lintang Tipo Kabupaten Sanggau”. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, Volume 8, No. 3.
- Kasiram Moh. 2010, *Metodologi Penelitian KualitatifKuantitatif, Cet.II*, Malang; UIN Maliki Pres.
- Komang, I.A. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha ilmu.
- Kurniawan, Kenny. 2015. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Parit Padang Global”. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Volume 3, No. 2.
- Lawler III, and Porter, L.W.1979. *Organizational Behavior and Human Performance*, pp 97 – 117.
- Maghfiroh, Laily & Djati. 2017. “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Alun Alun Indonesia Kreasi”. *Jurnal SWOT*, Volume VII, No. 3.

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2017, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT Refika Adiatma.
- Manopo, Rivo. 2018. “Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada TVRI Sulawesi Utara”. *Jurnal EMBA*, Volume 3, No. 3.
- Maranata, et al. 2022. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BUMN Kota Semarang”. Arimbi (Applied Research In Management And Business). Vol. 2 No. 2 Desember
- Margono. 2010, *Metodelogi Penelitian Pendidikan*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Jakarta: Grafindo.
- Maulana, Muhara, & Atika. 2019. “Hubungan Pengembangan Karier dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Mega Development Center (Doctoral dissertation, Universitas Pakuan)”. *Jurnal Manajemen*.
- Morissan. 2012, *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana.
- Munandar, A. S. 2010, *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)
- Notoatmodjo, Soekidjo 2009, *Pengembangan sumber daya manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.

- Permatasari, T. A. 2019. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Madiun”. *In SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, Vol. 1.
- Pualamemasgroup.co.id. 2020. Company Profile Putmasari Perkasa. Diunduh dari <https://pualamemasgroup.co.id/upload/COMPANY%20PROFILE%20PT%20PUTMASARI%20PERKASA.pdf>.
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett, and Gordon J. Curphy. 2012. *Leadership, Enhancing the Lessons of Experience*, Alih Bahasa: Putri Izzati. Jakarta: Salemba Humanika.
- Rivai, Veithzal. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, Depok: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. 2003, *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi. Edisi Kedelapan*, Jakarta: PT. Prenlindo.
- Saefullah, Ujang. 2022. “Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan”. *Technomedia Journal (TMJ)*, Volume 8, No. 2.
- Salmaa. 2021. Penelitian Deskriptif: Pengertian, Kriteria, Metode, dan Contoh”. Diunduh dari <https://penerbitdeepublish.com/penelitian-deskriptif>.

- Saputra, Agung. 2022. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. *Technomedia Journal (TMJ)*, Volume 7, No. 1.
- Septerina & Irawati, Rusda. 2018. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Etowa Packaging Indonesia”. *Journal of Applied Business Administration*, Volume 2, No. 1.
- Serupa.id. 2022. Pengertian Metode Penelitian Deskriptif. Diunduh dari <https://serupa.id/metode-penelitian-deskriptif/>.
- Setiawan, Ivan Aries., dan Imam Ghozali. 2006, *Akuntansi Keperilakuan: Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. BPFU Univ. Diponegoro. Semarang.
- Sinaga, Hanum & Wahyanti, Caecilia. 2019. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Uid Jateng & D.I Yogyakarta”. *Jurnal ekonomi dan Bisnis*, Volume 8, No.2.
- Sirait, Justine T. 2006, *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: Grasindo.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., & Setiawan, R. (2013). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim”. *Agora*, Volume 1, No. 1, Hal 1-12.
- Statiskian.com. 2016. Pengertian dan Penjelasan Metodologi Penelitian. Diunduh dari <https://www.statistikian.com/2016/11/metodologi-penelitian.html>.
- Sugiyono. 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2020, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. 2008, *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 1*, Yogyakarta: PT. Caps.
- Sunyoto, Danang. 2013, *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Caps.
- Sutrisno, Edi. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ketiga*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tamali, Hendro & Munasip, Adi. 2019. "Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja". *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, No. 1, Hal 55-68.
- Tasman, et al. 2020. *Manajemen Keuangan Perusahaan: Prinsip Dasar, Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Mirra Buana Media
- Utama, A & Edy. 2013. "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada karyawan produksi UAP LEAN PT Techpack Asia". *Q-MAN*, 2(1).
- Wardonojakarimba.blogspot.com. 2011. Motivasi. Diunduh dari <http://wardonojakarimba.blogspot.com/2011/07/normal-0-false-false-false-en-us-x-none.html>.
- Wibowo. 2007, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wirawan. 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintah dan Pendidikan*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.