

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Putmasari Perkasa Semarang”

A. Identitas Narasumber

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia :
 - a. ≤ 25 tahun
 - b. 26 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. ≥ 56 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA / SMK
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
 - e. Lainnya (sebutkan)
5. Masa Kerja :
 - a. ≤ 3 tahun
 - b. 4 – 6 tahun

c. 7 – 9 tahun

d. ≥ 10 tahun

6. Penghasilan Perbulan :

a. \leq Rp. 2.500.000

b. Rp. 2.600.000 – Rp. 3.000.000

c. Rp. 3.100.000 – Rp. 4.500.000

d. \geq Rp. 4.600.000

7. Status Perkawinan :

a. Sudah Menikah

b. Belum Menikah

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikut ini penilaian Bapak/Ibu/Sdr (i) mengenai Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Mohon Bapak/Ibu/Sdr (i) memberi tanda ceklist (\checkmark) pada kolom jawaban yang sudah disediakan, dengan menggunakan petunjuk sebagai berikut :

Persamaan skorsing :

5 = Sangat Setuju

4 = Setuju

3 = Kurang Setuju

2 = Tidak Setuju

1 = Sangat Tidak Setuju

C. Kuesioner

Bagian 1 : Pengembangan Karir

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Latar belakang pendidikan yang saya miliki mampu mendukung jenjang karir saya.					

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	KS	TS	STS
	<u>Alasan :</u>					
2	Perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan rutin kepada karyawannya.					
	<u>Alasan :</u>					
3	Pelatihan yang saya dapatkan mampu membuat saya bekerja pada jenjang karir yang lebih tinggi.					
	<u>Alasan :</u>					
4	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jenjang karir di perusahaan.					
	<u>Alasan :</u>					
5	Saya merasa puas terhadap jenjang karir perusahaan saya bekerja.					
	<u>Alasan :</u>					

Bagian 2 : Kompensasi

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan beban Pekerjaan					
	<u>Alasan :</u>					
2	Jumlah gaji yang saya terima sesuai dengan ketentuan yang sudah ditetapkan.					
	<u>Alasan :</u>					
3	Perusahaan memberikan bonus tambahan setiap tahun untuk karyawan					
	<u>Alasan :</u>					
4	Insentif yang saya dapatkan sudah sesuai dengan pengorbanan yang saya lakukan					
	<u>Alasan :</u>					

5	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai yang saya harapkan.					
<u>Alasan :</u>						

Bagian 3 : Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	Tingkat Persetujuan				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan bidang saya.					
<u>Alasan :</u>						
2	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab dari perusahaan.					
<u>Alasan :</u>						
3	Adanya perhatian dan dukungan dari atasan membuat saya merasa puas					
<u>Alasan :</u>						
4	Dukungan dari rekan kerja membuat saya puas					
<u>Alasan :</u>						
5	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan.					
<u>Alasan :</u>						

KARAKTERISTIK RESPONDEN

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	96	88.1	88.1	88.1
	Perempuan	13	11.9	11.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 tahun	13	11.9	11.9	11.9
	31-40 tahun	46	42.2	42.2	54.1
	41-50 tahun	29	26.6	26.6	80.7
	51-60 tahun	21	19.3	19.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	26	23.9	23.9	54.1
	SMA	23	21.1	21.1	55.0
	S1	59	54.1	54.1	76.1
	S2	1	.9	.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 tahun	29	26.6	26.6	26.6
	11-20 tahun	50	45.9	45.9	72.5
	21-30 tahun	14	12.8	12.8	85.3

31-40 tahun	16	14.7	14.7	100.0
Total	109	100.0	100.0	

pendapatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rp 2.500.000 - Rp 3.500.000	97	89.0	89.0	89.0
	Rp 3.500.001 - Rp 4.500.000	7	6.4	6.4	95.4
	Rp 4.500.001 - Rp 5.500.000	2	1.8	1.8	97.2
	Rp 5.500.001 - Rp 6.500.000	1	.9	.9	98.2
	>Rp 6.500.000	2	1.8	1.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

status perkawinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum Menikah	7	6.4	6.4	6.4
	Sudah Menikah	102	93.6	93.6	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS

Pengembangan Karir

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.451**	.480**	.543**	.531**	.768**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X1.2	Pearson Correlation	.451**	1	.420**	.379**	.515**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X1.3	Pearson Correlation	.480**	.420**	1	.671**	.543**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X1.4	Pearson Correlation	.543**	.379**	.671**	1	.569**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X1.5	Pearson Correlation	.531**	.515**	.543**	.569**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109
X1	Pearson Correlation	.768**	.728**	.783**	.811**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kompensasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.489**	.478**	.536**	.522**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.2	Pearson Correlation	.489**	1	.600**	.490**	.651**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.3	Pearson Correlation	.478**	.600**	1	.520**	.502**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.4	Pearson Correlation	.536**	.490**	.520**	1	.600**	.790**
	Sig. (2-tailed)						
	N	109	109	109	109	109	109

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2.5	Pearson Correlation	.522**	.651**	.502**	.600**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109
X2	Pearson Correlation	.775**	.808**	.764**	.790**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.436**	.494**	.562**	.517**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y.2	Pearson Correlation	.436**	1	.589**	.496**	.504**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y.3	Pearson Correlation	.494**	.589**	1	.596**	.606**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y.4	Pearson Correlation	.562**	.496**	.596**	1	.508**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y.5	Pearson Correlation	.517**	.504**	.606**	.508**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	109	109	109	109	109	109
Y	Pearson Correlation	.757**	.770**	.831**	.807**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS
Pengembangan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	5

Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	5

Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	5

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengembangan Karir	109	13	25	20.96	2.610
Kompensasi	109	12	25	21.18	2.685
Kepuasan Kerja	109	14	25	21.69	2.493
Valid N (listwise)	109				

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.55485728
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.047
	Negative	-.055
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.039	1.436		2.814	.006		
Pengembangan Karir	.236	.064	.248	3.711	.000	.825	1.212
Kompensasi	.599	.062	.645	9.673	.000	.825	1.212

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
	Beta					
1	(Constant)	2.330	.852		2.735	.007
	Pengembangan Karir	.007	.038	.019	.185	.854
	Kompensasi	-.059	.037	-.168	-1.592	.114

a. Dependent Variable: ABS_RES

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.782 ^a	.611	.604	1.569

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengembangan Karir

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	410.296	2	205.148	83.285	.000 ^b
	Residual	261.099	106	2.463		
	Total	671.394	108			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.039	1.436		2.814	.006
	Pengembangan Karir	.236	.064	.248	3.711	.000
	Kompensasi	.599	.062	.645	9.673	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja