

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Pengembangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di CV. Makin Makmur Kota Semarang”

Petunjuk pengisian

1. Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang anda anggap paling tepat.
2. Adapun jawaban tersebut terdiri dari:
SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju
3. Jawaban yang Anda berikan terjamin kerahasiaannya. Jawaban Anda merupakan informasi yang sangat berarti, oleh karena itu kelengkapan pengisian angket dan kejujuran dalam menjawab pernyataan sangat peneliti harapkan.
4. Kerjakan setiap pernyataan dengan teliti dan jangan ada yang tertinggal.
5. Terima kasih banyak telah meluangkan waktu dan berkenan memberikan jawaban pada angket yang telah disediakan.

Selamat Mengerjakan

Nama :
Umur :
Jabatan :

Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Menurut Anda, apakah pelatih (<i>trainers</i>) sudah memiliki kualifikasi yang memadai dan kompeten?					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
2	Apakah materi pengembangan sumber daya manusia sudah sesuai dengan tujuan yang hendak dicapai dan menarik?					
3	Apakah tenaga kerja sebagai peserta pengembangan telah memenuhi persyaratan yang ditentukan?					

Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Menurut Anda, apakah tenaga kerja memiliki keahlian masing-masing yang dibutuhkan di bidang jasa pengeringan kayu?					
2	Apakah tenaga kerja dapat mengoperasikan atau menggunakan alat ketika bekerja di bidang jasa pengeringan kayu?					
3	Apakah tenaga kerja memiliki pengetahuan untuk menggunakan alat di bidang jasa pengeringan kayu?					

Produktivitas Tenaga Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Menurut Anda, apakah kondisi fisik tenaga kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja?					
2	Apakah sikap dan kebiasaan yang dimiliki tenaga kerja dapat membantu meningkatkan produktivitas kerja?					
3	Apakah lingkungan kerja yang kondusif dapat menunjang peningkatan produktivitas?					
4	Apakah peralatan atau fasilitas produksi dapat menunjang dalam meningkatkan produktivitas?					

No.	Pengembangan Sumber Daya Manusia				Kompetensi Sumber Daya Manusia				Produktivitas Tenaga Kerja				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y
1	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
2	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
3	4	4	4	12	4	3	3	10	4	4	4	4	16
4	3	4	3	10	3	4	3	10	3	4	3	4	14
5	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
6	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
7	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
8	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
9	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	5	20
10	4	3	3	10	4	4	4	12	4	3	4	3	14
11	4	5	5	14	5	4	4	13	5	5	5	5	20
12	3	4	3	10	3	4	4	11	4	3	4	4	15
13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
14	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
15	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	3	4	15
16	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
17	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
18	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	4	16
19	4	4	5	13	3	5	5	13	5	5	5	5	20
20	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	4	4	16
21	5	4	5	14	5	4	5	14	4	4	4	4	16
22	4	4	5	13	4	4	4	12	5	5	4	4	18
23	4	4	5	13	3	3	4	10	5	4	4	5	18
24	5	4	4	13	5	4	4	13	4	4	4	4	16
25	4	5	4	13	4	4	4	12	4	4	5	5	18
26	4	4	4	12	3	4	4	11	4	4	4	4	16
27	3	3	3	9	4	4	3	11	5	4	4	4	17
28	3	4	3	10	3	4	4	11	3	4	3	4	14
29	4	4	5	13	4	4	5	13	5	4	4	4	17
30	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
31	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
32	3	3	3	9	4	4	4	12	4	3	4	4	15
33	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
34	5	5	5	15	4	4	5	13	5	4	5	5	19
35	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	4	16
36	2	3	2	7	4	3	4	11	4	3	4	4	15
37	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
38	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
39	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
40	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
41	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	4	16
42	4	4	4	12	5	4	4	13	5	5	5	5	20
43	5	4	4	13	4	4	3	11	4	4	4	5	17
44	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	4	4	17
45	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	5	5	18
46	4	5	4	13	4	4	4	12	5	4	4	4	17
47	2	3	2	7	2	3	2	7	3	3	2	3	11
48	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	4	17
49	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	4	4	16
50	4	4	5	13	3	4	3	10	4	4	5	4	17
51	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
52	5	4	5	14	4	4	4	12	4	4	4	4	16
53	4	5	4	13	2	4	4	10	4	4	5	5	18
54	4	4	4	12	3	3	3	9	4	4	4	4	16
55	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
56	5	5	5	15	5	4	4	13	4	4	4	4	16
57	2	3	2	7	3	3	2	8	2	3	2	2	9
58	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
59	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
60	4	4	4	12	4	4	4	12	5	3	5	5	18
61	3	4	3	10	3	3	4	10	4	3	4	3	14
62	4	4	5	13	4	5	4	13	5	4	4	4	17
63	4	3	3	10	4	4	4	12	4	3	3	3	13
64	2	4	2	8	2	3	3	8	2	3	2	4	11
65	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
66	4	4	4	12	3	4	3	10	4	4	4	4	16
67	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
68	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	5	19
69	4	4	4	12	4	4	4	12	3	4	3	4	14
70	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	3	4	15
71	5	5	4	14	4	4	4	12	4	3	5	5	17
72	4	4	4	12	4	5	4	13	5	5	4	4	18
73	5	5	5	15	5	5	4	14	4	4	4	4	16
74	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	5	5	17
75	5	4	5	14	4	4	4	12	4	5	5	5	19
76	4	4	5	13	4	2	4	10	4	4	3	5	16
77	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	19
78	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
79	4	3	4	11	3	3	4	10	3	3	4	3	13
80	2	3	3	8	2	2	3	7	3	2	2	3	10
81	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	4	15
82	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
83	2	3	2	7	3	2	3	8	3	2	2	3	10
84	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	16
85	4	5	5	14	5	4	4	13	4	4	4	4	16
86	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	5	20
87	3	4	3	10	4	4	4	12	4	4	4	4	16
88	4	4	4	12	5	4	5	14	3	4	4	5	16
89	3	3	3	9	4	4	4	12	3	4	4	5	16
90	4	4	4	12	4	4	3	11	3	4	4	4	15
91	4	4	4	12	4	5	4	13	4	5	4	5	18
92	3	3	3	9	4	4	4	12	3	5	4	4	16
93	4	4	5	13	4	3	4	11	3	4	4	4	15
94	2	3	3	8	2	2	3	7	3	2	3	3	11
95	4	4	4	12	4	3	4	11	3	4	5	3	15
96	4	3	4	11	3	4	3	10	4	3	4	4	15
97	3	4	3	10	4	5	4	13	3	3	3	3	12
98	5	5	5	15	3	5	4	12	3	4	3	4	14
99	4	4	4	12	5	4	4	13	3	4	3	4	14
100	5	4	4	13	3	4	3	10	3	4	4	4	15

KARAKTERISTIK RESPONDEN

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	21-30 tahun	35	35.0	35.0	35.0
	31-40 tahun	20	20.0	20.0	55.0
	41-50 tahun	34	34.0	34.0	89.0
	51-60 tahun	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

		Jabatan / Posisi			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Admin	5	5.0	5.0	5.0
	Arsitek	1	1.0	1.0	6.0
	Finance dan Accounting	3	3.0	3.0	9.0
	HRD	1	1.0	1.0	10.0
	Kebersihan	6	6.0	6.0	16.0
	Kepala Boiler	3	3.0	3.0	19.0
	Kepala Divisi	3	3.0	3.0	22.0
	Kepala Produksi	1	1.0	1.0	23.0
	Mandor	4	4.0	4.0	27.0
	Mekanik Forklift	1	1.0	1.0	28.0
	Operator Boiler	18	18.0	18.0	46.0
	Operator Forklift	6	6.0	6.0	52.0
	Penagihan	2	2.0	2.0	54.0
	Produksi	20	20.0	20.0	74.0
	Satpam	8	8.0	8.0	82.0
	Sawdoctor	1	1.0	1.0	83.0
	Sekretaris	1	1.0	1.0	84.0
	Sopir Truk	3	3.0	3.0	87.0
	Staff	6	6.0	6.0	93.0
	Tally	5	5.0	5.0	98.0
	Teknisi Instalasi	2	2.0	2.0	100.0
Total	100	100.0	100.0		

STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengembangan Sumber Daya Manusia	100	7	15	12.42	2.175
Kompetensi Sumber Daya Manusia	100	7	15	12.05	1.872
Produktivitas Tenaga Kerja	100	9	20	16.61	2.617
Valid N (listwise)	100				

UJI VALIDITAS

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.742**	.852**	.947**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.742**	1	.714**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.852**	.714**	1	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
X1	Pearson Correlation	.947**	.871**	.940**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kompetensi Sumber Daya Manusia

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.575**	.691**	.882**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.575**	1	.612**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.691**	.612**	1	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	.882**	.841**	.876**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Produktivitas Tenaga Kerja

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.632**	.730**	.633**	.867**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	.632**	1	.640**	.670**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	.730**	.640**	1	.715**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	.633**	.670**	.715**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	.867**	.849**	.893**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	3

Kompetensi Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	3

Produktivitas Tenaga Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	4

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.42895092
Most Extreme Differences	Absolute	.067
	Positive	.066
	Negative	-.067
Test Statistic		.067
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

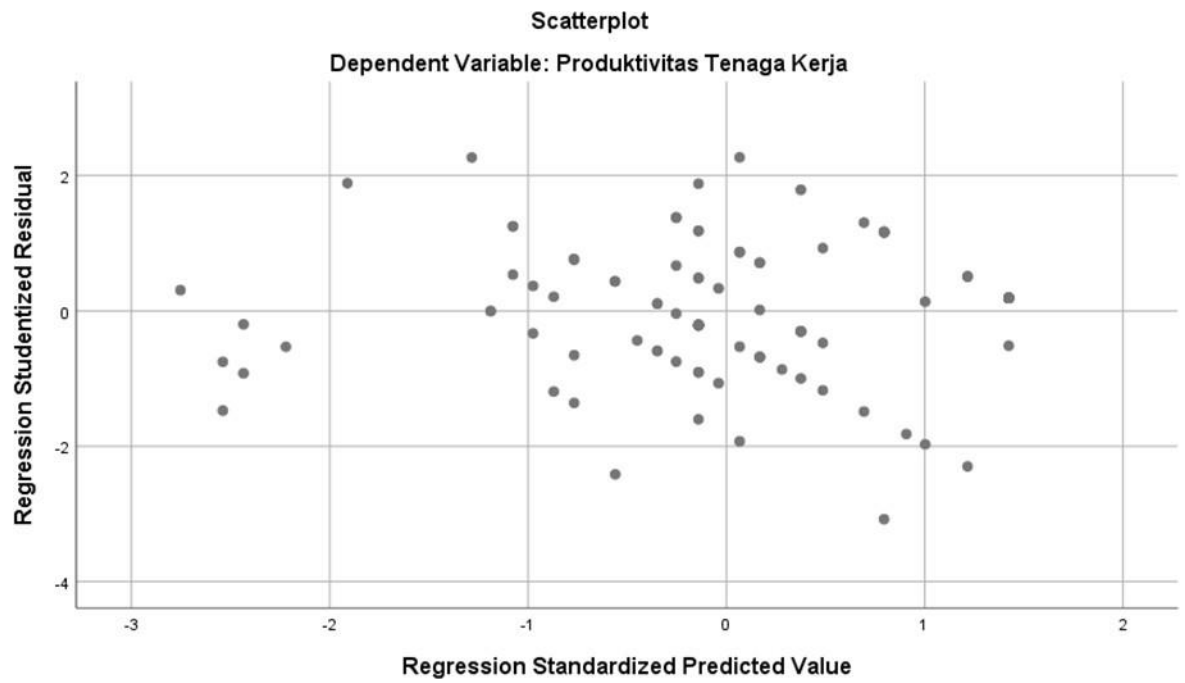
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.580	.971		2.658	.009		
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	.684	.097	.568	7.066	.000	.475	2.104
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.460	.112	.329	4.088	.000	.475	2.104

a. Dependent Variable: Produktivitas Tenaga Kerja

Uji Heteroskedastisitas



ANALISIS REGRESI BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.838 ^a	.702	.696	1.444

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengembangan Sumber Daya Manusia

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	475.642	2	237.821	114.117	.000 ^b
	Residual	202.148	97	2.084		
	Total	677.790	99			

a. Dependent Variable: Produktivitas Tenaga Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengembangan Sumber Daya Manusia

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.580	.971		2.658	.009
	Pengembangan Sumber Daya Manusia	.684	.097	.568	7.066	.000
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.460	.112	.329	4.088	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Tenaga Kerja



UNIVERSITAS NASIONAL KARANGTURI
PERPUSTAKAAN

Jl. Raden Patah No. 182-192 Semarang, Telp. (024)3545882, 08112710322
info@unkartur.ac.id, http://www.unkartur.ac.id

SURAT KETERANGAN CEK PLAGIARISME

Nomor : 045A/P/PERPUS-UNK/VI/In/2023

Perpustakaan Universitas Nasional Karangturi dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas berikut:

Nama	: Ardani Nur Istiqomah
NIM	: D01.019.004
Program Studi	: S1 Manajemen
Fakultas	: Fakultas Ekonomi Bisnis dan Humaniora
Email/ No. Telepon	: ardaninur5@gmail.com

Judul Skripsi:

“PENGARUH PENGEMBANGAN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI CV. MAKIN MAKMUR KOTA SEMARANG”. Dinyatakan sudah memenuhi syarat batas maksimal plagiasi kurang dari 30% pada naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan digunakan sebagai syarat untuk kelulusan program strata satu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 12 Juni 2023

Pengelola Perpustakaan



Ema Ehyati Latifah, S.Hum
NIP: 180058