

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan dan kompetensi sumber daya manusia terhadap produktivitas tenaga kerja di CV. Makin Makmur kota Semarang. Variabel penelitian ini ada tiga, yaitu variabel pengembangan sumber daya manusia (X1), variabel kompetensi (X2), dan variabel produktivitas tenaga kerja (Y). Metode yang digunakan untuk penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner (angket) dan populasi berjumlah 100 responden. Teknik analisa data pada penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis diskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh kuat terhadap Produktivitas Tenaga Kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan melalui software SPSS versi 22, yang menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,696, artinya variabel independen (Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Sumber Daya Manusia) mampu mempengaruhi variabel dependen (Produktivitas Tenaga Kerja) sebesar 69,6%. Variabel pengembangan dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja secara parsial dan simultan. Secara parsial dengan uji t diperoleh koefisien regresi bernilai positif sebesar 0,684 untuk variabel pengembangan sumber daya manusia dan 0,460 untuk variabel kompetensi sumber daya manusia dengan nilai sig. sebesar $0,000 \leq 0,05$. Sedangkan secara simultan hasil uji F diperoleh F hitung sebesar 114,117 dan probabilitas sebesar 0,000. Karena $\text{sig } F_{\text{hitung}} < 5\%$ ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Produktivitas Tenaga Kerja.

ABSTRACT

This research aimed to determine the effect of human resource development and competency on workforce productivity at CV Makin Makmur in Semarang. There are three variables in this research: the human resource development variable (X1), the competency variable (X2), and the workforce productivity variable (Y). This research used quantitative research methodology. The researcher used primary data as a source of information. The research process used the purposive sampling technique to determine the objects. The researcher collected all data by distributing questionnaires to a population of 100 respondents. The data analysis used in this research are multiple linear regression and descriptive analysis. The result of this research showed that human resource development and competency have a strong influence on workforce productivity, as evidenced by the results of software SPSS version 22 calculations, which showed a coefficient of determination (R^2) of 0,696, which means that the independent variables (human resource development and competency) were able to affect the dependent variable (workforce productivity) by 69,6%. Human resource development and competency variables affect workforce productivity partially and simultaneously. With the t test, the regression coefficient was obtained with a positive value of 0,684 for the human resource development variable and 0,460 for the human resource competency variable with a sig. of $0,000 \leq 0,05$ as a partial effect. Meanwhile the result of the F test obtained an F count of 114,117 and a probability of 0,000 because sig F count $< 5\%$ ($0,000 < 0,05$) as a stimulanous effect.

Keywords: Human resource competency, Human resource development, Workforce productivity.